

OBJETIVO GENERAL			
Mejorar la calidad de vida de los servidores de la entidad y sus familias; así mismo, fomentar una cultura organizacional que manifieste en sus servidores un sentido de pertenencia, motivación y calidez humana en la prestación de servicios en la Entidad, generando estados afectivos positivos y condiciones de trabajo armónica que influyan en el rendimiento laboral de Metrolínea S.A.			
META		INDICADOR	
Cumplir con el 90% de las capacitaciones programadas para la vigencia.		(Nº de Actividades Programadas / Nº de Actividades Ejecutadas) x 100	
RESPONSABLE:	VIGENCIA:	ELABORADO Y REVISADO POR:	REVISADO Y APROBADO:
PROFESIONAL UNIVERSITARIO I TALENTO HUMANO	1 DE ENERO DE 2025 - 31 DE DICIEMBRE DE 2025	Elaborado por: <b>PROFESIONAL UI TALENTO HUMANO - LUZ MARINA PEÑA QUITIAN</b>  Revisado por: <b>GERENTE - EMIRO JOSE CASTRO MEZA</b>	<b>COMITÉ INTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO</b>

ÁREAS DE INTERVENCIÓN	COMPONENTES	ACTIVIDAD	PROCESOS RELACIONADOS	CRONOGRAMA VIGENCIA												DIRIGIDO A:	RECURSOS		OBSERVACIONES										
				ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO			JULIO			AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		P	E		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
FACTORES PSICOSOCIALES		Realizar convenios con entidades privadas y publicas, para la realización de actividades deportivas y recreativas en disciplinas de Bolo, fútbol, tenis de mesa, rana, juegos de mesa, vacaciones recreativas y entrenamiento funcional	Talento Humano	1				1						1												Servidores, contratistas y pasantes.	X		
		Realizar convenios con instituciones culturales para acceder a pases para los funcionarios	Talento Humano					1						1												Servidores, contratistas y pasantes.	X		
		Realizar comunicados con la agenda cultural de las entidades y del cine motivando a participar	Talento Humano			1				1					1						1					Servidores, contratistas y pasantes.	X		
		Realizar comunicados acerca de eventos musicales donde puedan participar los funcionarios	Talento Humano					1			1					1							1			Servidores, contratistas.	X		
		Desarrollar talleres de capacitación en temáticas como manualidades navideñas, talleres de cocina, entre otros apoyados por la caja de compensación familiar, generando otro aprendizaje que contribuya a la disminución de riesgo psicosocial.	Bienestar																	1		1				Servidores	X		
		En apoyo con la Caja de compensación se realizará la promoción de las actividades y capacitaciones que ofrece a los afiliados, como aprovechamiento del tiempo libre.	Bienestar					1		1		1		1		1		1		1		1				Servidores	X		
		Fomentar la flexibilidad en horarios laborales, trabajo en casa, previa autorización y descripción de la necesidad	Bienestar					1			1											1				Servidores, contratistas y pasantes.	X		
		Realizar durante el año como muestras de emprendimiento, generando la oportunidad a los funcionarios para dar a conocer sus inicios de negocios u otros ingresos que fortalecen su vida profesional y personal.	Talento Humano																							Pasante	X		
		Realizar actividades con observancia de la diversidad de religiones e implementando estrategias para dar bienestar espiritual. Entre algunas de las actividades que se desarrollarán se encuentran: Yoga, mensajes y tips de meditación, eucaristías, conmemoración de actos y fechas espirituales de importancia relevante para los funcionarios	Bienestar																							Servidores	X		
		Horarios flexibles de jornada continua en fechas especiales	Talento Humano																							Servidores	X		
	Jornada laboral especial para mujeres embarazadas	Talento Humano																							Servidores	X			
	Acompañamiento con reconocimiento mediante ramo de condolencia por fallecimiento de familiares de acuerdo con la ley en grado de consanguinidad y afinidad y /o compañeros de trabajo	Bienestar																							Servidores		500,000		
	Conmemoración del día de la Secretaría como parte del equipo de trabajo de las diferentes áreas de la entidad	Bienestar																							Servidores		400,000		



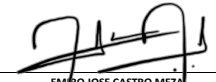


OBJETIVO GENERAL			
Mejorar la calidad de vida de los servidores de la entidad y sus familias; así mismo, fomentar una cultura organizacional que manifieste en sus servidores un sentido de pertenencia, motivación y calidez humana en la prestación de servicios en la Entidad, generando estados afectivos positivos y condiciones de trabajo armónica que influyan en el rendimiento laboral de Metrolínea S.A.			
META		INDICADOR	
Cumplir con el 90% de las capacitaciones programadas para la vigencia.		(Nº de Actividades Programadas / Nº de Actividades Ejecutadas) x 100	
RESPONSABLE:	VIGENCIA:	ELABORADO Y REVISADO POR:	REVISADO Y APROBADO:
PROFESIONAL UNIVERSITARIO I TALENTO HUMANO	1 DE ENERO DE 2025 - 31 DE DICIEMBRE DE 2025	Elaborado por: <b>PROFESIONAL UI TALENTO HUMANO - LUZ MARINA PEÑA QUITIAN</b> Revisado por: <b>GERENTE - EMIRO JOSE CASTRO MEZA</b>	<b>COMITÉ INTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO</b>

ÁREAS DE INTERVENCIÓN	COMPONENTES	ACTIVIDAD	PROCESOS RELACIONADOS	CRONOGRAMA VIGENCIA												DIRIGIDO A:	RECURSOS		OBSERVACIONES												
				ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO			JULIO			AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		Administrativos	Financieros
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		P	E		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		
ALIANZAS INTERINSTITUCIONALES	COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL	Promoción programas de vivienda	Talento Humano				1				1				1				1			1				Servidores	X				
		Programa de Educación para el trabajo	Talento Humano				1				1				1				1			1					Servidores	X			
		El salario emocional es un concepto asociado a la retribución en la que se incluyen cuestiones de carácter no económico, cuyo fin es satisfacer las necesidades personales, familiares y profesionales del servidor	Bienestar						1				1				1			1				1				Servidores y contratistas	X		
TRANSFORMACIÓN DIGITAL	CREACIÓN DE CULTURA DIGITAL PARA EL BIENESTAR	Desarrollar estrategias que permitan la preparación y desarrollo de competencias en los funcionarios en cuanto al uso de herramientas digitales con las que cuenta la entidad, u otras que contribuyan al aprendizaje colaborativo, autocuidado, organización del trabajo, trabajo virtual.	Talento Humano						1					1				1				1				Servidores	X	12,000,000			
<b>Total Actividades</b>				4	0	8	0	21	0	15	0	16	0	19	0	17	0	13	0	20	0	11	0	17	0	7	0				

% COBERTURA DEL PROGRAMA																											
MONITOREO DEL PROGRAMA /VIGENCIA																											
1. CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA														CUMPLIMIENTO ANUAL													
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE															
Actividades Programadas en el Mes	4	0	8	0	21	0	15	0	16	0	19	0	17	0	13	0	20	0	11	0	17	0	7	0	168	0	0%
% Ejecución Mensual	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
% Cumplimiento Meta en el Mes	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	Programado	Ejecutado	

  
**LUZ MARINA PEÑA QUITIAN**  
 ELABORO PUI TALENTO HUMANO

  
**EMIRO JOSE CASTRO MEZA**  
 GERENTE